

女性活躍推進法
行動計画書

2016年3月
奄美医療生活協同組合

項目	
計画期間	平成28年4月1日～平成30年3月31日
法人課題	<p>1) 時間外労働の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> ① No 残業デーのとりくみの全体化 (月3回の取り組み) ② 職場環境調査実施 (在宅事業所の超過勤務対策・時差勤務等)
	<p>2) 職責者・管理職起用</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 看護部—男性看護主任・師長1名以上配置 ② 事務系—女性次長職以上の1名以上配置
目標	取り組み内容
ノー残業デーの取り組み	<p>毎月5の日の取り組み</p> <p>28年4月～6月情宣月 —ニュース発行</p> <p>28年7月～本格実施 --各部門・事業所調査開始</p> <p>28年10月以降 —全部門部署集約開始</p> <p>29年4月 ～年間状況集約</p>
職責者・管理者の育成・起用	<p>1) 28年1年間通じ職責の育成教育 主任研修会開催 上期(4～9月) 管理者候補者面談課題を鮮明にする。 29年4月～個別人事案についての検討</p> <p>2) 28年1年間通じた育成教育 29年候補者面談等の対応</p>

採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合

平成28年3月現在

労働状況	男性	女性
役職員	100%	0%
管理職	50%	50%
主任・副主任	37%	63%
一般職員	21%	79%
パート職員 アルバイト職員	8%	92%